

ABSTRAK

PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI, PENGAMBILAN KEPUTUSAN PARTISIPATIF DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN

Pada Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Timor Tengah Utara

Aryanto Usboko
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2022

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh persepsi dukungan organisasi, pengambilan keputusan partisipatif dan kepuasan kerja terhadap komitmen karyawan pada Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKDPSDM) baik secara simultan maupun parsial. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Kantor Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Timor Tengah Utara. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non probability sampling* dengan sampel jenuh (sensus). Pengambilan data diperoleh dengan membagikan kuisioner kepada 31 karyawan Kantor Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Timor Tengah Utara. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan regresi menggunakan *software SPSS 24*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1), persepsi dukungan organisasi, pengambilan keputusan partisipatif dan kepuasan kerja berpengaruh secara simultan terhadap komitmen karyawan pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Timor Tengah Utara. 2) persepsi dukungan organisasi secara parsial berpengaruh terhadap komitmen karyawan pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Timor Tengah Utara. 3) pengambilan keputusan partisipatif secara parsial berpengaruh terhadap komitmen karyawan pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Timor Tengah Utara dan 4) kepuasan kerja juga secara parsial berpengaruh terhadap komitmen karyawan pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Timor Tengah Utara.

Kata kunci: Persepsi Dukungan Organisasi, Pengambilan Keputusan Partisipatif, Kepuasan Kerja, Komitmen Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT, PARTICIPATORY DECISION-MAKING AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE COMMITMENT

At the Regional Civil Service and Human Resource Development Office in Timor Tengah Utara District.

Aryanto Usboko
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2022

This study aims to determine the effect of perceived organizational support, participatory decision-making and job satisfaction on employee commitment to the regional civil service and human resource development office (BKDPDSM) either simultaneously or partially. The population in this study were all employees of the regional civil service and human resource development office in Timor Tengah Utara district. The sampling technique used was non-probability sampling with census. Data collection was obtained by distributing questionnaires to 31 employees at the regional civil service and human resource development office in Timor Tengah Utara district. The data analysis technique used in this study was descriptive analysis and regression using SPSS 24 software. The results of this study indicate that: 1) perceived organizational support, participatory decision making and job satisfaction have a simultaneous effect on employee commitment at the regional civil service and human resource development office in Timor Tengah Utara district. 2) Perceived organizational support partially affects employee commitment at the regional civil service and human resource development office in Timor Tengah Utara district. 3) Participatory decision making partially affects employee commitment at the regional civil service and human resource development office in Timor Tengah Utara district and 4) Job satisfaction partially affects employee commitment at the regional civil service and human resource development office in Timor Tengah Utara district.

Keywords: *Perceived Organizational Support, Participatory Decision-Making, Job Satisfaction, Employee Commitment*